



Emotional Culture Map

Hogy van a csapata?

Tudja, hogy mennyire érzik magukat hatékonyak, elégedettek? Tudja, mik azok a tényezők, amik segítik és mik azok, amik akadályozzák az eredményes munkavégzést?

Nagyon sokféle pozitív és negatív érzéssel találkozhatunk a munkánk során, amikor a kollégákkal, ügyfelekkel, beszállítókkal dolgozunk együtt. Ezek az érzések befolyásolják a gondolkodásunkat, a döntéseinket, a viselkedésünket és a teljesítményünket. A pozitív érzések támogatnak minket, a negatív érzések pedig inkább korlátoznak. Összességében ezeknek az érzéseknek hatásuk van az eredményekre.



Az ECM modell

Ismerje meg a **saját csapatának megélését** az aktuális munkahelyi szituációval kapcsolatban: gyorsan elvégezhető (10-15 perc), online kitölthető, anonim kérdőív, amelynek eredményeként reális információt kap arról, kollégái hogy érzik magukat.

Jelenlegi állapot:
Kérjük, válasszon!



Elfogadható állapot:
Kérjük, válasszon!



Ideális állapot:
Kérjük, válasszon!



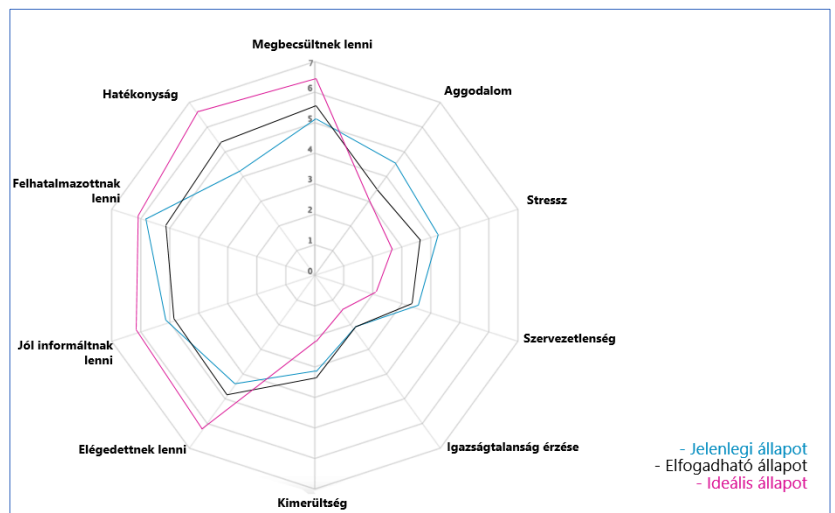
Ez az eszköz segíti az **önreflexiót**, azaz lehetőséget ad arra, hogy végiggondoljuk, **hogyan vagyunk a jelen helyzetben**, milyen az elfogadható, és milyen lenne az ideális állapot.

Kutatások alapján munkahelyi környezetben a kollégák többsége nem, vagy nehezen beszél arról, hogy hogyan van, az ECM felmérés segítségével **most szavak nélkül** tud az összes kolléga teljes körű visszajelzést adni a vezetőnek.

Mit mér?

3 perspektívából, 10 dimenzió mentén mérjük fel a csapat érzelmi állapotát és helyezzük el egy könnyen olvasható térképen. A 3 perspektíva:

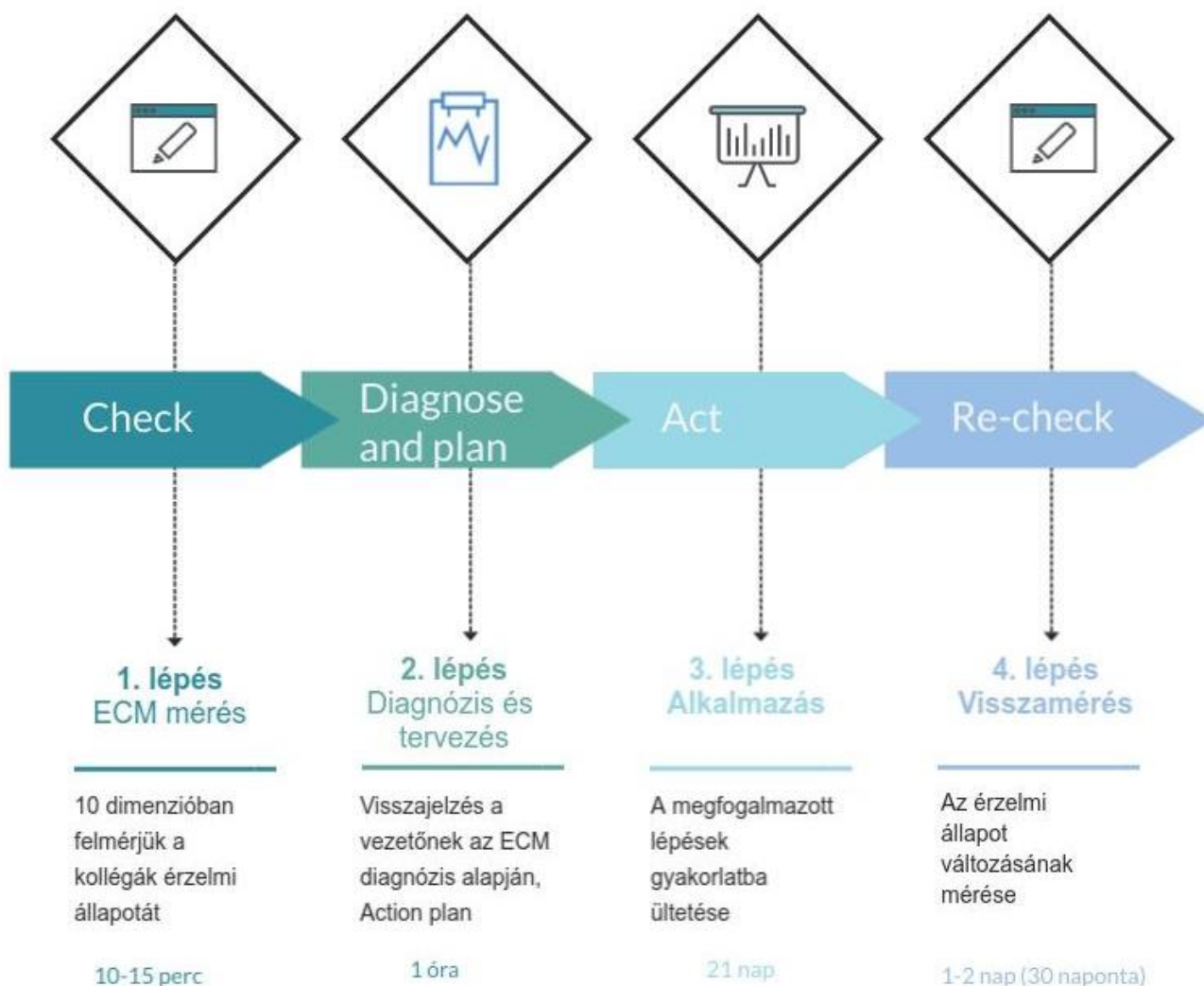
- (1) Milyen gyakran tapasztalnak a kollégák bizonyos érzéseket a munkahelyükön,
- (2) milyen gyakran gondolják, hogy ezeknek az érzéseknek a megtapasztalása még elfogadható szinten van, és
- (3) ideális esetben milyen gyakran kellene megtapasztalniuk ezeket az érzéseket, hogy hatékonyan teljesítsenek?



A diagnózis alapján megfogalmazható, hogy mi az, amire támaszkodhatunk vezetőként, és hogy **milyen területekre érdemes fókuszálni** az elkötelezettség és a hatékony működés szempontjából. A folyamat során, a kapott eredmény alapján támogatjuk a vezetőt az action plan összeállításában: hova tegye a fókuszot, mire figyeljen?

Emotional Culture Map

A folyamat



Javasoljuk a szervezet érzelmi állapotának folyamatos mérését, mert ez segíti a vezető rálátását, hogy milyen hatással vannak a külső és belső változások a csapat érzelmi állapotára, a terhelhetőségre és az eredményességre.

A program tartalma:

Munkahelyi érzelmi hangulatfelmérés
Munkahelyi Hangulattérkép személyes bemutatása
és action plan (1 tanácsadói óra)
A program az első mérést követő 30 napon belüli
visszamérést is tartalmazza

A program díja: 55 000 Ft + áfa /csoport

A csoport ajánlott maximum létszáma: 20-25 fő. Ennél nagyobb létszám esetén javasoljuk a csoportok vezetőnkénti bontását.